



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 11 stycznia 2017 r.

Elżbieta Rafalska

DPR.I.02100.8.2.2016.PP

**Pani
Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów**

Franciszka Pani Minister,

Uprzejmie proszę o zamieszczenie w porządku obrad najbliższego posiedzenia Rady Ministrów projektu *ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw* (nr UD95 w Wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów).

Przedmiotowy projekt ustawy został opracowany bez uprzedniego przyjęcia założeń. Ma on na celu wprowadzenie rozwiązań zapewniających poprawę warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych, zwiększenie ochrony klientów agencji zatrudnienia oraz poprawę skuteczności działań kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy w obszarze szeroko rozumianej pracy tymczasowej, jak też bezpieczeństwa prawnego agencji pracy tymczasowej oraz pracodawców użytkowników, a w efekcie podniesienie standardów pracy tymczasowej.

Uprzejmie wyjaśniam, iż projekt ustawy został skierowany do uzgodnień międzyresortowych, opiniowania partnerów społecznych i konsultacji publicznych, a także do opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Uwagi i opinie zgłoszone podczas uzgodnień międzyresortowych zostały uwzględnione albo wyjaśnione. Natomiast raport z konsultacji publicznych oraz tabele uwag zgłoszonych w ramach konsultacji i opiniowania, zostały załączone do niniejszego pisma.

Projekt ustawy uzyskał pozytywną opinię Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego w dniu 26 października 2016 r.

Uwagi zgłoszone przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Rządowe Centrum Legislacji do tekstu projektu ustawy w wersji kierowanej na Stały Komitet Rady Ministrów zostały przyjęte oraz wyjaśnione. Dotyczyły one poszerzenia katalogu

wykroczeń w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, wydłużenia terminu do złożenia przez agencje zatrudnienia oświadczenia o rodzaju prowadzonej działalności, a także skorelowania zmian zaproponowanych do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z inną nowelizacją przepisów tej ustawy (UC42).

W dniu 1 grudnia 2016 r. projekt ustawy został przyjęty przez Stały Komitet Rady Ministrów i zarekomendowany Radzie Ministrów.

Tekst projektu ustawy kierowany pod obrady Rady Ministrów uwzględnia ustalenia Komisji Prawniczej, która odbyła się w dniu 15 grudnia 2016 r. W wyniku prac Komisji Prawniczej w tekście projektu ustawy uzupełniono art. 18 ust 1 w pkt 3 o informację, iż oświadczenie podmiotu prowadzącego agencję zatrudnienia o świadomości odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, zastępuje w tym przypadku pouczenie organu o takiej odpowiedzialności, oraz dodano trzy nowe przepisy przejściowe:

- 1) art. 20 – nakładający na agencje zatrudnienia, posiadające w dniu wejścia w życie ustawy wpis do rejestru agencji zatrudnienia, obowiązek przekazania marszałkowi województwa (w terminie do dnia 15 stycznia 2018 r.) informacji o adresach lokali, w których są świadczone usługi;
- 2) w art. 21 ust. 2 – przewidujący, że do wszczętych i niezakończonych postępowań dotyczących zmiany wpisu do rejestru oraz wydania w tym zakresie certyfikatu, będą stosowane przepisy dotychczasowe;
- 3) w art. 22 ust. 2 – określający, że agencje zatrudnienia będą przekazywać informacje o działalności za 2017 r. zgodnie z dotychczas obowiązującymi wzorami formularzy.

Rządowe Centrum Legislacji, pismem z dnia 4 stycznia br., zaakceptowało projekt ustawy uwzględniający powyższe propozycje.

Tekst projektu ustawy uwzględnia także autopoprawkę zawierającą:

1. Trzy nowe propozycje zmian związanych z funkcjonowaniem agencji zatrudnienia. Dwie z nich dotyczą ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 5 pkt 9 i pkt 10 projektowanej ustawy). Trzecia zmiana dotyczy przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 3 projektowanej ustawy). Powyższe zmiany dotyczą rozszerzenia zakresu kontroli marszałka województwa o sprawdzenie, czy agencja zatrudnienia nie ma zaległości w obowiązkowych płatnościach na ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz

Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, a także określają nową przesłankę, jaką powinien spełnić podmiot zamierzający wykonywać usługi pośrednictwa pracy (nieposiadanie zaległości z tytułu składek na Fundusz Emerytur Pomostowych). Niespełnienie tego wymogu będzie stanowiło także podstawę do wykreślenia podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia. Natomiast zmiana w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych jest wynikiem proponowanych zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zmierza do określenia, jakie dane płatnika składek mają być udostępniane publicznym służbom zatrudnienia – w celu realizacji jej zadań.

2. Trzy propozycje zmian o charakterze porządkowo-legislacyjnym. Dwie z nich dotyczą ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Jedna dotyczy zmiany ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia. Zmiany w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych prowadzą do uzyskania spójności w systemie prawnym. W dodawanym art. 14a (art. 1 pkt 9 ustawy nowelizującej) proponuje się uzupełnienie ust. 2 o wyraz „przechowuje”, co zapewni spójność z brzmieniem ust. 1 tego artykułu. Natomiast w art. 25a ust. 3 (art. 1 pkt 14 ustawy nowelizującej) proponuje się uwzględnienie korekt prowadzących do spójności projektowanej regulacji z obowiązującymi od dnia 1 stycznia br. nowymi przepisami dotyczącymi wydawania świadectw pracy (korekta polega na dodaniu wyrazów „przyczyn obiektywnych” oraz zdania drugiego „Upoważnienie może być złożone w postaci papierowej lub elektronicznej”). Natomiast korekta w art. 17 § 2 Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia (art. 4 pkt 1 ustawy nowelizującej) polega na uwzględnieniu w tekście tego przepisu omyłkowo pominiętego powołania art. 8e ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Z podziwem
z up.
MINISTER
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

Załączniki:

- 1) Projekt ustawy wraz z uzasadnieniem i OSR - 45 egz.
- 2) Raport z konsultacji - 45 egz.
- 3) Tabele uwag zgłoszonych w ramach konsultacji i opiniowania - 45 egz.
- 4) Opinia o zgodności projektu z prawem UE - 45 egz.
- 5) 1 płyta CD.